

## TỜ TRÌNH PROPOSAL

V/v: Thông qua kế hoạch Phát hành cổ phần  
theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2019  
Re: Approval for Employee Stock Ownership Plan (ESOP) 2019

### Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 được Quốc hội thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2014;  
Law on Enterprises No. 68/2014/QH13 issued by National Assembly dated November 26<sup>th</sup>, 2014;
- Luật Chứng khoán số 70/2006/QH11 được Quốc hội thông qua ngày 29 tháng 6 năm 2006;  
Law on Securities No. 70/2006/QH11 issued by National Assembly dated June 29<sup>th</sup>, 2006;
- Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán số 62/2010/QH12 được Quốc hội thông qua ngày 24/11/2010;  
Law on Amending, supplementing a number of articles of the Law on Securities No. 62/2010/QH12 issued by National Assembly dated November 24<sup>th</sup>, 2010;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");  
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation ("**The Company**");
- Tình hình kinh doanh thực tế của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va.  
The current business results of No Va Land Investment Group Corporation.

Nhằm gắn kết lợi ích của người lao động với hiệu quả hoạt động của Công ty và bổ sung nguồn vốn lưu động cho Công ty, Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") kính trình Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va phê duyệt kế hoạch Phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động ("**ESOP**") năm 2019 như sau:

For the purpose of increasing employee retention as well as raising the Company's working capital, The Board of Directors ("**BOD**") would like to submit General Meeting of Shareholders ("**GMS**") to approve the Employee Stock Ownership Plan ("**ESOP**") plan 2019 as follows:

### **I. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH:**

#### **DETAILED PLAN:**

- **Tên cổ phiếu:** Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va  
*Name of share:* No Va Land Investment Group Corporation share
- **Loại cổ phần:** Cổ phần phổ thông  
*Type of share:* Ordinary share
- **Mệnh giá:** 10.000 đồng/cổ phần  
*Par value:* VND 10,000 per share
- **Đối tượng chào bán:** Thành viên HĐQT và nhân sự chủ chốt của Công ty theo danh sách do HĐQT phê duyệt  
*Eligible buyer:* Members of the Board of Directors (BOD), key personnel of the Company as approved by the BOD

*Vu*

<p>– Số lượng cổ phần dự kiến phát hành:</p> <p><i>Estimated number of shares to be issued:</i></p>	<p>Tối đa 2% số cổ phần đang lưu hành của Công ty tại thời điểm phát hành</p> <p><i>Maximum 2% of total outstanding shares at the time of issuance</i></p>
<p>– Giá chào bán:</p> <p><i>Issuing price:</i></p>	<p>Do HĐQT phê duyệt nhưng không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phần</p> <p><i>As decided by the BOD but no less than VND 10,000 per share</i></p>
<p>– Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá:</p> <p><i>Total issuance amount at par value:</i></p>	<p>Tối đa 2% tổng giá trị cổ phần đang lưu hành theo mệnh giá của Công ty tại thời điểm phát hành</p> <p><i>Maximum 2% of the total par value of the total outstanding shares at the time of issuance</i></p>
<p>– Hạn chế chuyển nhượng:</p> <p><i>Transfer restriction:</i></p>	<p>Theo quy định trong Quy chế phát hành cho người lao động do HĐQT quyết định tại thời điểm phát hành</p> <p><i>Following the ESOP issuance policy as decided by the BOD at the issuance time</i></p>
<p>– Thời gian thực hiện:</p> <p><i>Issuance Timing:</i></p>	<p>Trong năm 2019</p> <p><i>In 2019</i></p>
<p>– Mục đích phát hành:</p> <p><i>Purpose:</i></p>	<p>Gắn kết lợi ích của nhân viên với Công ty</p> <p><i>Integrating the benefits of employees with the Company</i></p>

**II. PHÊ DUYỆT VÀ ỦY QUYỀN CHO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:**  
**APPROVE AND AUTHORIZE TO THE BOARD OF DIRECTORS**

Kính trình ĐHĐCĐ phê duyệt và ủy quyền cho HĐQT quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến kế hoạch phát hành ESOP, cụ thể như sau:

*The AGM approves and authorizes the BOD to decide all related matters of this ESOP, including:*

- Ban hành Quy chế phát hành cho người lao động để thực hiện phương án này;  
*To publish the regulation on ESOP issuance to the employee to implement this plan;*
- Lập phương án phát hành chi tiết bao gồm nhưng không giới hạn: (i) Số lượng cổ phần phát hành; (ii) Giá phát hành; (iii) Thời điểm phát hành và (iv) Thời gian hạn chế chuyển nhượng phù hợp;  
*To set a detail plan, including but not limited to: (i) number of issued shares; (ii) issue price; (iii) appropriate duration for share transferring limitation.*
- Quyết định tiêu chí, danh sách Cán bộ nhân viên, Thành viên đủ điều kiện tham gia chương trình và số lượng cổ phần phát hành cho từng Cán bộ nhân viên, Thành viên;  
*To define the criteria for selecting eligible employees or members for the ESOP and the specific number of shares for each employee or member.*
- Xử lý số lượng cổ phần phát hành không được đăng ký mua hết (nếu có);  
*To define a solution for purchased shares (if any);*
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phần theo chương trình ESOP với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (“SSC”), bổ sung hoặc sửa đổi phương án theo yêu cầu của SSC hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan (nếu có);  
*To conduct needed registration procedures for ESOP issuance with The State Securities Committee of Vietnam (SSC), update or adjust the solution according to the feedback from SSC or to make sure the solution is in compliance with the current regulations (if any).*
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để lưu ký bổ sung số cổ phần phát hành theo chương trình ESOP trên Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam;  
*To do the required procedures to deposit the additional shares for ESOP on the Securities Depository Center.*
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để niêm yết bổ sung số cổ phần phát hành theo chương trình ESOP trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP HCM;  
*To conduct the needful procedures to list the additional shares issued in accordance to ESOP solution on Ho Chi Minh City Stock Exchange.*



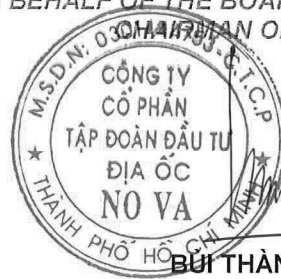
*Vu*

- Sửa đổi Điều lệ Công ty về phần Vốn điều lệ và thực hiện các thủ tục tăng Vốn điều lệ với Sở Kế hoạch và Đầu tư TP HCM sau khi kết thúc việc phát hành ESOP;  
*To adjust the Company regulation on charter capital and conduct the procedures for charter capital increment with the Department of planning and investment of Ho Chi Minh city*
- Ủy quyền cho HĐQT quyết định mua lại và sử dụng cổ phần khi người được quyền mua theo chương trình ESOP nghỉ việc;  
*To authorize the BOD to decide to acquire and use the amount of shares when the eligible employees resign.*
- Thực hiện các công việc khác có liên quan để hoàn thành các nội dung công việc được giao;  
*To do the other related tasks to complete the assignment.*
- Tùy từng trường hợp cụ thể, HĐQT được ủy quyền cho Tổng Giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc cụ thể nêu trên.  
*Depending on specific situation, the BOD authorizes CEO to conduct one or some specific tasks mentioned above.*

Kính trình ĐHQĐD xem xét và thông qua.

*Respectfully submitting to the GMS for consideration and approval*

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS  
CHAIRMAN OF THE BOARD



BUI THANH NHON



*Vu*