

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN  
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA  
NO VA LAND INVESTMENT  
GROUP CORPORATION

Số/No.: 06./2019-TTr-NVLG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM  
Independence – Freedom - Happiness

TP. HCM, ngày 04 tháng 04 năm 2019  
Ho Chi Minh City, April 04<sup>th</sup> 2019

## TỜ TRÌNH PROPOSAL

V/v: Thù lao Hội đồng quản trị  
Re.: Remuneration of the Board of Directors

### Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2014;  
Law on Enterprises No. 68/2014/QH13 issued by National Assembly dated November 26<sup>th</sup>, 2014;
- Luật Chứng khoán số 70/2006/QH11 được Quốc hội thông qua ngày 29/6/2006;  
Law on Securities No. 70/2006/QH11 issued by National Assembly dated June 29<sup>th</sup>, 2006;
- Luật Sửa đổi, Bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán số 62/2010/QH12 được Quốc hội thông qua ngày 24/11/2010;  
Law on Amending, supplementing a number of articles of the Law on Securities No. 62/2010/QH12 issued by National Assembly dated November 24<sup>th</sup>, 2010;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("Công Ty").  
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation ("The Company").

Hội đồng quản trị ("HĐQT") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("ĐHĐCĐ") thông qua thù lao của HĐQT đã thực hiện năm 2018 và dự kiến năm 2019 như sau:

The Board of Directors (BOD) would like to submit to General Meeting of Shareholders (GMS) for the BOD's remuneration disbursed in 2018 and the proposed remuneration in 2019 as follows:

### **1. Thù lao đã chi trả năm 2018/The disbursed remuneration in 2018:**

- Tổng mức thù lao của HĐQT năm 2018 đã được ĐHĐCĐ thông qua: không quá 2.000.000.000 đồng/năm;

The total remuneration of the BOD in 2018 approved by General Meeting of Shareholders ("GMS"): Not exceed VND 2,000,000,000 per year;

- Thù lao HĐQT đã chi trả: 990.000.000 đồng.

The BOD's remuneration in 2018 was paid: VND 990,000,000.

### **2. Mức thù lao dự kiến chi trả năm 2019/The proposed remuneration in 2019:**

Căn cứ kế hoạch kinh doanh dự kiến năm 2019, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua mức thù lao cho HĐQT năm 2019 như sau:

Pursuant to the business plan in 2019, the BOD would like to submit to the GMS for the proposed remuneration in 2019 as follows:

- Thù lao của HĐQT: không quá 5.000.000.000 đồng/năm;

The remuneration of the BOD: Not exceed VND 5,000,000,000 per year;



- Giao cho HĐQT quyết định mức thù lao cụ thể cho các thành viên HĐQT và thực hiện chi trả thù lao cho các thành viên HĐQT.

*Authorize the BOD to decide the detail for each BOD's member and proceed for remuneration disbursement.*

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.

*Respectfully submitting to the GMS for consideration and approval.*

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
*ON BEHALF OF THE BOD*  
*CHAIRMAN OF THE BOARD*



**BUI THÀNH NHƠN**

