CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA ***NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION*** ---	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** ***SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM*** ***Independence – Freedom - Happiness*** ---
Số/No: 25./2026-TTr-NVLG	*TP. Hồ Chí Minh*, ngày 17 tháng 04 năm 2026 *Ho Chi Minh City, April 17th, 2026*

TỜ TRÌNH
PROPOSAL

V/v: Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026
Re: The plan to issue shares under the Employee Stock Ownership in 2026

Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va
To: Esteemed Shareholders of No Va Land Investment Group Corporation

Căn cứ/ Pursuant to:

- *Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;*
  The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020 and other implementing regulations;
- *Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành ("**Luật Chứng khoán**");*
  *The Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 26th, 2019 and other implementing regulations ("**Law on Securities**");*
- *Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");*
  *The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "**Company**");*
- *Kế hoạch và nhu cầu vốn của Công Ty.*
  Based on the Company's capital plan and needs.

Hội đồng quản trị ("**HĐQT**") Công Ty kính trình Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") xem xét, thông qua phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động của Công Ty năm 2026 như sau:

*The Board of Directors ("**BOD**") of the Company respectfully submits to the General Meeting of Shareholders ("**GMS**") for consideration and approval of the plan to issue shares to increase charter capital under the Company's Employee Stock Option Program for 2026, as follows:*

I. SỰ CẦN THIẾT CỦA VIỆC TĂNG VỐN/ *THE NECESSITY OF CAPITAL INCREASE*

Việc Công Ty tăng vốn điều lệ Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động tạo sự gắn kết người lao động với Công Ty và là động lực cho người lao động làm việc hiệu quả hơn.

The Company's increase in charter capital under the Employee Stock Option Program fosters employee engagement with the Company and serves as motivation for employees to work more effectively.

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.
The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

II. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG/ *PLAN FOR SHARE ISSUANCE UNDER THE EMPLOYEE STOCK OPTION PROGRAM*

Công Ty sẽ thực hiện phát hành thêm cổ phiếu để tăng vốn điều lệ từ 22.344.964.740.000 đồng lên 23.462.212.970.000 đồng, thông qua các Phương án Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, Cụ thể:

The Company will issue additional shares to increase charter capital from 22,344,964,740,000 VND to 23,462,212,970,000 VND through the share issuance plans under the Employee Stock Option Program, specifically:

2.1 Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động/ *The plan to issue shares under the employee stock option program:*

i. Tổ chức phát hành: *Issuing organization*	Công ty cổ phần Tập Đoàn Đầu Tư Địa Ốc No Va No Va Land Investment Group Corporation
ii. Tên cổ phiếu: *Name of share:*	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va *The share of No Va Land Investment Group Corporation share*
III. Loại cổ phiếu: *Type of share:*	Cổ phần phổ thông *Ordinary share*
iv. Mệnh giá cổ phiếu: *Par value:*	10.000 đồng (Mười nghìn đồng)/cổ phần *VND 10,000 per share (Ten thousand Vietnam Dong per share*
v. Số lượng cổ phiếu phát hành dự kiến: *Expected number of issued shares:*	111.724.823 cổ phiếu *111,724,823 shares*
vi. Tổng giá trị phát hành (tính theo mệnh giá): *Total issuance amount (at par value):*	1.117.248.230.000 đồng *VND 1,117,248,230,000*
vii. Tỷ lệ phát hành dự kiến trên tổng số cổ phiếu đang lưu hành tại ngày lập Phương án. Ủy quyền cho HĐQT công ty xác định lại tỷ lệ phát hành tại thời điểm triển khai theo số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành và số lượng cổ phiếu lưu hành của Công Ty tại thời điểm đó. *The expected issuance ratio on the total number of shares outstanding*	5,0% *5.0%*

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.
The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

at the date of the Plan. To authorize the BOD of the Company to re-determine the issuance ratio at the time of implementation based on the expected number of shares issued and the number of shares outstanding of the Company at that time.	
viii. Phương thức phát hành *Issuance plan*	Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) *Employee Stock Ownership Plan (ESOP)*
ix. Đối tượng chào bán, Tiêu chuẩn: *Eligible buyer and standard*	Đối tượng, Tiêu chuẩn người lao động được tham gia chương trình: Các thành viên trong HĐQT và người lao động đã ký hợp đồng lao động với Công Ty và công ty con tại thời điểm lập danh sách theo nguyên tắc và tiêu chí phân bổ về thâm niên, vị trí chức danh, kết quả thực hiện công việc, đóng góp cho Công Ty, công ty con và các tiêu chí khác. ĐHĐCĐ ủy quyền và giao cho HĐQT phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách chi tiết đối tượng được mua cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động, phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng, thời gian thực hiện, phù hợp quy định pháp luật. *Subjects and criteria for employees participating in the program: Members of the BOD and employees who have signed labor contracts with the Company and its subsidiaries at the time of making the list according to the principles and criteria for allocation of seniority, position, job performance, contribution to the Company, subsidiaries and other criteria.* *The GMS authorizes and assigns the BOD to approve specific criteria and detailed list of subjects eligible to purchase shares issued under the employee selection program, approve the principles for determining the number of shares distributed to each subject, implementation time, in accordance with legal regulations*
x. Giá phát hành *Issuing price*	Tối thiểu 10.000 đồng (Mười nghìn đồng)/cổ phiếu

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.
The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

	Not less than VND 10,000 per share (Ten thousand Dongs per share)
xi. Số tiền dự kiến thu được *Expected amount of money collected*	Tối thiểu 1.117.248.230.000 đồng (Một nghìn một trăm mười bảy tỷ hai trăm ba mươi tám triệu hai trăm ba mươi nghìn đồng) *Not less than VND 1,117,248,230,000 (One trillion one hundred seventeen billion two hundred forty-eight million two hundred thirty thousand Vietnam Dong)*
xii. Nguyên tắc xác định giá bán *The Principles of determining selling price*	Do tính chất ưu tiên của đối tượng phân phối, đồng thời căn cứ vào tình hình thị trường chứng khoán, nhu cầu sử dụng vốn, giá trị thị trường và giá trị sổ sách của cổ phiếu, cũng như trên cơ sở phân tích mức độ pha loãng giá, giá chào bán cổ phiếu cho cán bộ công nhân viên trên cơ sở không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu. *Due to the priority nature of the distribution target, and based on the stock market situation, capital needs, market value and book value of shares, as well as on the basis of analyzing the level of price dilution, the offering price of shares to employees shall be determined at not less than VND 10,000/share*
xiii. Điều kiện hạn chế chuyển nhượng *Transfer restriction*	Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động bị hạn chế chuyển nhượng trong thời hạn tối thiểu 01 năm kể từ thời điểm kết thúc đợt phát hành. Thời hạn cụ thể do HĐQT quyết định trên cơ sở phù hợp với quy định của pháp luật. *Shares issued under the employee stock option program are subject to transfer restrictions for a minimum period of 01 year from the end of the issuance. The specific period is decided by the BOD in accordance with the provisions of law.*
xiv. Thời gian chào bán dự kiến: *Expected offering time*	Dự kiến trong năm 2026, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo bằng văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành của Công Ty. *It is expected that in 2026, after the State Securities Commission notifies in writing of the receipt of the Company's full issuance report documents*
xv. Phương thức xử lý cổ phần còn lại chưa phân phối hết: *Method of handling remaining undistributed shares*	Số lượng cổ phần do người lao động không đăng ký mua hết được ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT phân phối cho một số người lao động khác trong Công Ty với mức giá chào bán đã

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.
The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

		được HĐQT phê duyệt tại mục xii nêu trên. Số lượng cổ phiếu này bị hạn chế chuyển nhượng theo đúng điều kiện hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động nêu tại mục xiii trên đây. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách chi tiết đối tượng được mua số cổ phiếu còn dư khi phát hành ESOP; phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện. Việc phân phối số cổ phiếu chưa phân phối hết cho người lao động khác phải đảm bảo đáp ứng quy định tại Điều 42 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP do Chính phủ ban hành ngày 31/12/2020 về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán. *The number of shares that employees did not register to buy in full was authorized by the General Meeting of Shareholders to the Board of Directors to distribute to a number of other employees in the Company at the offering price approved by the Board of Directors in Section xii above. These shares are restricted from transfer in accordance with the conditions for restricting the transfer of shares issued under the employee stock option program stated in Section xiii. above.* *The GMS authorized the Board of Directors to approve specific criteria and a detailed list of subjects eligible to buy the remaining shares when issuing ESOP; approve the principles for determining the number of shares distributed to each subject and the implementation time.* *The distribution of undistributed shares to other employees must ensure compliance with the provisions of Article 42 of Decree No. 155/2020/ND-CP issued by the Government on December 31, 2020 on detailed regulations for the implementation of a number of articles of the Law on Securities*
xvi.	Phương án xử lý trong các trường hợp Cán bộ nhân viên không còn đủ tiêu chuẩn nắm giữ cổ phiếu mua theo chương trình lựa chọn cho	ĐHĐCĐ ủy quyền và giao HĐQT quyết định nội dung cụ thể về phương án xử lý trong các trường hợp cán bộ nhân viên không còn đủ tiêu chuẩn nắm giữ cổ phiếu được mua theo chương

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.
The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

	người lao động: *Handling plan in cases where employees no longer meet the criteria to hold shares purchased under the Employee Stock Ownership Plan*	trình lựa chọn cho người lao động. *The GMS authorizes and assigns the BOD to decide on specific contents of the handling plan in cases where employees no longer meet the criteria to hold shares purchased under the Employee Stock Ownership Plan*
xvii.	Lưu ký và niêm yết bổ sung *Additional depository and listing*	Cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán theo đúng quy định của pháp luật. *The additional issued shares will be additionally registered at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and additionally listed at the Stock Exchange in accordance with the provisions of law*
xviii.	Thay đổi Điều lệ: *Changing of Charter*	Thông qua tăng vốn điều lệ và sửa đổi vốn điều lệ trên Điều lệ của Công ty theo kết quả thực tế phát hành *Approval of charter capital increase and amendment of charter capital on the Company's Charter according to actual issuance results*
xix.	Thay đổi giấy phép thành lập và hoạt động; giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp: *Changing of establishment and operation license; business registration certificate*	Thông qua việc thay đổi giấy phép thành lập và hoạt động và giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp với mức vốn điều lệ mới theo kết quả thực tế phát hành. *Aproval changing the establishment and operation license and business registration certificate with new charter capital according to actual issuance results*

2.2. Thực hiện phương án phát hành/ *Implementing Issuance Plan:*

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT Công Ty quyết định thời điểm thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động phù hợp với tình hình thực tế.

The GMS authorizes the Company's BOD to decide on the timing for implementing the share issuance plan under the employee stock option program, as deemed appropriate based on actual conditions.

III. PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG TIỀN THU ĐƯỢC TỪ ĐỢT PHÁT HÀNH/ *PLAN FOR USING PROCEEDS FROM THE ISSUANCE*

Tổng số tiền thu được từ đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động dự kiến là 1.117.248.230.000 đồng Việt Nam, Công Ty sẽ bổ sung nguồn lực cho các hoạt động kinh doanh, vốn lưu động của Công Ty.

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.
The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

The total proceeds from the issuance of shares under the employee stock option program are estimated at 1,117,248,230,000 VND, which the Company will use to supplement resources for its business activities and working capital.

ĐHĐCĐ uỷ quyền HĐQT quyết định điều chỉnh việc phân bổ số tiền thu được từ đợt phát hành cho các mục đích sử dụng vốn đã được thông qua và/hoặc thay đổi mục đích sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành cho phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật và báo cáo ĐHĐCĐ tại cuộc họp ĐHĐCĐ gần nhất về các nội dung điều chỉnh liên quan đến phương án sử dụng vốn này.

The GMS authorizes the BOD to decide on the adjustment of the allocation of proceeds from the issuance for the approved capital use purposes and/or to change the intended use of the proceeds from the issuance to align with the actual situation, ensuring compliance with legal regulations and reporting to the next GMS's meeting about the adjustments related to this capital use plan.

IV. THÔNG QUA VIỆC ỦY QUYỀN CHO HĐQT THỰC HIỆN/ *APPROVAL OF AUTHORIZATION FOR THE BOD TO IMPLEMENT*

ĐHĐCĐ ủy quyền và giao nhiệm vụ cho HĐQT thực hiện các công việc sau:

The GMS authorizes and assigns the BOD to carry out the following tasks:

- Quyết định, thông qua các vấn đề chi tiết để thực hiện các phương án phát hành đã được ĐHĐCĐ phê duyệt nêu trên và/hoặc sửa đổi một (một số) nội dung của các phương án phát hành đảm bảo phù hợp quy định pháp luật và Điều lệ Công Ty khi cần thiết để đảm bảo đợt phát hành được thành công;

  Decide and approve detailed matters to implement the issuance plans approved by the AGM mentioned above and/or amend one (or some) contents of the issuance plans to ensure compliance with legal regulations and the Company's charter as necessary to ensure the success of the issuance;

- Lựa chọn thời điểm chào bán thích hợp để thực hiện phát hành cổ phiếu sau khi Uỷ ban Chứng khoán Nhà Nước có thông báo bằng văn bản về việc nhận được hồ sơ báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty, đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, quy định của Công Ty;

  Choose an appropriate time for the share offering to execute the issuance after the State Securities Commission has provided written notification of receiving the issuance report documents from the Company under the employee stock option program, ensuring compliance with legal regulations and the Company's policies;

- Quyết định thời điểm, các mốc thời gian liên quan đến việc triển khai phát hành, trình tự thực hiện các đợt phát hành;

  Decide on the timing and milestones related to the implementation of the issuance, as well as the sequence of carrying out the issuance phases;

- Phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách cán bộ nhân viên được phân phối cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động; phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng cán bộ nhân viên; phê duyệt và ban hành quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động và thời gian thực hiện;
  Approve specific criteria and the list of employees eligible for the distribution of shares

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.
The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

issued under the employee stock option program; approve the principles for determining the number of shares distributed to each employee; approve and issue regulations for the share issuance under the employee stock option program and the implementation timeline;

- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài;

  Approve measures to ensure that the share issuance complies with the regulations on foreign ownership ratios;

- Quyết định, thông qua việc tiến hành các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ mới tăng thêm từ kết quả phát hành thực tế của các phương án phát hành và ban hành Điều lệ theo vốn điều lệ mới;

  Decide and approve the procedures for amending and supplementing the Company's charter to reflect the new increased charter capital resulting from the actual issuance of the plans and to issue the charter according to the new charter capital;

- Quyết định, thông qua việc triển khai các công việc và thủ tục pháp lý cần thiết để điều chỉnh/thay đổi Giấy phép thành lập và hoạt động, Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp theo vốn điều lệ mới sau khi kết thúc các đợt phát hành;

  Decide and approve the necessary legal procedures to amend/change the establishment license and operational license, as well as the business registration certificate according to the new charter capital after the issuance phases are completed;

- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động với Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước ("SSC"), quyết định sửa đổi bổ sung, hoàn chỉnh các Phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, yêu cầu của SSC/cơ quan có thẩm quyền hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan (nếu có) để đảm bảo đợt phát hành được thành công;

  Carry out the necessary procedures to register the issuance of shares under the employee stock option program with the State Securities Commission ("SSC"), and decide to amend and complete the share issuance plans to align with the actual issuance, the requirements of the SSC/competent authorities, or for compliance with relevant legal regulations (if any) to ensure the success of the issuance;

- Quyết định, thông qua việc thực hiện các công việc liên quan và phê duyệt Hồ sơ để đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu phát hành thêm tại Sở Giao dịch chứng khoán theo đúng quy định của pháp luật;

  Decide and approve the related tasks and documentation for registering additional securities with the Vietnam Securities Depository and for additional listing of the newly issued shares at the Stock Exchange in accordance with legal regulations;

- Điều chỉnh việc phân bổ số tiền thu được từ đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động cho các mục đích sử dụng vốn đã được thông qua và/hoặc thay đổi mục đích sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán cho phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật và báo cáo Đại hội đồng cổ đông gần nhất về các nội dung điều chỉnh liên quan đến phương án sử dụng vốn này;

  Adjust the allocation of proceeds from the share issuance under the employee stock option

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.
The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

program for approved capital use purposes and/or change the intended use of proceeds from the offering to align with the actual situation, ensuring compliance with legal regulations and reporting to the next AGM about the adjustments related to this capital use plan;

- Trong quá trình thực hiện các nội dung nêu trên, HĐQT có quyền: (i) Quyết định các nội dung trong phạm vi nhiệm vụ được giao, ủy quyền; (ii) thực hiện và/hoặc chỉ đạo, phân công, giao nhiệm vụ cho các Đơn vị, cá nhân tại Công Ty: Thực hiện các công việc cần thiết theo quy định; Hoàn chỉnh, hoàn thiện và ký các văn bản, tài liệu có liên quan; Thực hiện công việc và thủ tục cần thiết để triển khai nhiệm vụ được giao và ủy quyền, phù hợp quy định pháp luật.

  In the process of implementing the above contents, the BOD has the authority to: (i) Decide on matters within the scope of the assigned duties; (ii) implement and/or direct, assign tasks to units or individuals within the Company: Carry out ,necessary tasks according to regulations; complete, finalize, and sign related documents; perform necessary tasks and procedures to implement the assigned duties and authorizations in accordance with legal regulations.

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua./.

Respectfully submit to the GMS for consideration and approval./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA

BÙI THÀNH NHƠN

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.
The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

DỰ THẢO/DRAFT

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA ***NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION*** **--------** *Số/ No.:*…../2026-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** ***SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM*** ***Independence - Freedom - Happiness*** **--------** *TP. Hồ Chí Minh, ngày ..... tháng ..... năm 2026* *Ho Chi Minh City, ..., 2026*

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA
RESOLUTION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF NO VA LAND INVESTMENT GROUP CORPORATION

Căn cứ/ Pursuant to:

- *Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 năm 2020 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, sửa đổi, bổ sung năm 2022, 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành;*

  Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020, amended and suplemented in 2022 and 2025, and other implementing regulations;
- *Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;*

  Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by National Assembly dated November 26th, 2019 and other implementing regulations;
- *Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");*

  *The Charter of No Va Land Investment Group Corporation ("**The Company**");*
- *Quy chế Quản trị Công Ty;*

  The Regulations of Corporate Governance;
- *Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") số 25/2026-TTr-NVLG ngày 17/4/2026 về phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 của Công Ty;*

  *The Proposal of the Board of Directors ("**BOD**") No. 25/2026-TTr-NVLG dated on April 17th, 2026 Re. The Company's Employee Stock Ownership Plan 2026;*
- *Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") thường niên năm 2026 của Công Ty ngày ..../..../2026,*

  *The Meeting minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders ("**AGM**") dated ....., 2026,*

QUYẾT NGHỊ
RESOLVE

ĐIỀU 1: Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 của Công Ty, như sau:

ARTICLE 1: *Approval of the plan to issue shares to increase charter capital under the NVL's Employee Stock Option Program for 2026, as follows:*

I. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG/ *PLAN FOR SHARE ISSUANCE UNDER THE EMPLOYEE STOCK OPTION PROGRAM*

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

Công Ty sẽ thực hiện phát hành thêm cổ phiếu để tăng vốn điều lệ từ 22.344.964.740.000 đồng lên 23.462.212.970.000 đồng, thông qua Phương án Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, Cụ thể:

The Company will issue additional shares to increase charter capital from VND22,344,964,740,000 to VND23,462,212,970,000 through the share issuance plan under the Employee Stock Option Program, specifically:

I.1. Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động/ ***The plan to issue shares under the employee stock option program:***

i. Tổ chức phát hành: *Issuing organization:*	Công ty Cổ phần Tập Đoàn Đầu Tư Địa Ốc No Va *No Va Land Investment Group Corporation*
ii. Tên cổ phiếu: *Name of share:*	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va *The share of No Va Land Investment Group Corporation share*
iii. Loại cổ phiếu: *Type of share:*	Cổ phần phổ thông *Ordinary share*
iv. Mệnh giá cổ phiếu: *Par value:*	10.000 đồng (Mười nghìn đồng)/cổ phần *VND 10,000 per share (Ten thousand Vietnam Dong) per share*
v. Số lượng cổ phiếu phát hành dự kiến: *Expected number of issued shares:*	111.724.823 cổ phiếu *111,724,823 shares*
vi. Tổng giá trị phát hành (tính theo mệnh giá): *Total issuance amount (at par value):*	1.117.248.230.000 đồng *VND1,117,248,230,000*
vii. Tỷ lệ phát hành dự kiến trên tổng số cổ phiếu đang lưu hành tại ngày lập Phương án. Ủy quyền cho HĐQT công ty xác định lại tỷ lệ phát hành tại thời điểm triển khai theo số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành và số lượng cổ phiếu lưu hành của Công Ty tại thời điểm đó. *The expected issuance ratio based on the total number of shares outstanding at the date of the Plan. The BOD is authorized to re-determine the issuance ratio at the time of*	5,0% *5.0%*

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

implementation based on the expected number of shares to be issued and the number of shares outstanding of the Company at that time.	
viii. Phương thức phát hành *Method of Issuance:*	Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động ("**ESOP**") *Employee Stock Ownership Plan ("**ESOP**")*
ix. Đối tượng chào bán, Tiêu chuẩn: *Eligible buyer and standard:*	Đối tượng, Tiêu chuẩn người lao động được tham gia chương trình: Các thành viên trong HĐQT và người lao động đã ký hợp đồng lao động với Công Ty và công ty con tại thời điểm lập danh sách theo nguyên tắc và tiêu chí phân bổ về thâm niên, vị trí chức danh, kết quả thực hiện công việc, đóng góp cho Công Ty, công ty con và các tiêu chí khác. ĐHĐCĐ ủy quyền và giao cho HĐQT phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách chi tiết đối tượng được mua cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động, phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng, thời gian thực hiện, phù hợp quy định pháp luật. *Subjects and criteria for employees participating in the program: Members of the BOD and employees who have signed labor contracts with the Company and its subsidiaries at the time of preparing the list according to the principles and criteria for allocation of seniority, position, job performance, contributions to the Company, its subsidiaries and other criteria.* *The AGM authorizes and assigns the BOD to approve the specific criteria and detailed list of subjects eligible to purchase shares issued under the employee selection program, approve the principles for determining the number of shares distributed to each subject, implementation timeline, in accordance with applicable law and regulations.*
x. Giá phát hành: *Issuing price:*	Tối thiểu 10.000 đồng (Mười nghìn đồng)/cổ phiếu *Not less than VND 10,000 per share (Ten thousand Dongs per share)*
xi. Số tiền dự kiến thu được: *Expected amount of money collected:*	1.117.248.230.000 đồng (Một nghìn một trăm mười bảy tỷ hai trăm bốn mươi tám triệu hai trăm ba mươi nghìn đồng)

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

	VND 1,117,248,230,000 (One trillion one hundred seventeen billion two hundred forty-eight million two hundred thirty thousand Vietnam Dong)
xii. Nguyên tắc xác định giá bán: *The Principles of determining selling price:*	Do tính chất ưu tiên của đối tượng phân phối, đồng thời căn cứ vào tình hình thị trường chứng khoán, nhu cầu sử dụng vốn, giá trị thị trường và giá trị sổ sách của cổ phiếu, cũng như trên cơ sở phân tích mức độ pha loãng giá, giá chào bán cổ phiếu cho cán bộ công nhân viên trên cơ sở không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu. *Due to the priority nature of the distribution target, and based on the market conditions, capital needs, the market price and book value of shares, as well as the level of dilution, the offering price for employees shall be determined at not less than VND 10,000 per share.*
xiii. Điều kiện hạn chế chuyển nhượng: *Transfer restriction:*	Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động bị hạn chế chuyển nhượng trong thời hạn tối thiểu 01 năm kể từ thời điểm kết thúc đợt phát hành. Thời hạn cụ thể do HĐQT quyết định trên cơ sở phù hợp với quy định của pháp luật. *Shares issued under the employee stock option program are subject to transfer restrictions for a minimum period of 01 year from the end of the issuance. The specific period is decided by the BOD in accordance with the provisions of law.*
xiv. Thời gian chào bán dự kiến: *Expected offering time*	Dự kiến trong năm 2026, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước ("**SSC**") thông báo bằng văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành của Công Ty. *It is expected that in 2026, after the State Securities Commission ("**SSC**") notifies in writing of the receipt of the Company's full issuance report documents*
xv. Phương thức xử lý cổ phần còn lại chưa phân phối hết: *Method of handling remaining undistributed shares:*	Số lượng cổ phần do người lao động không đăng ký mua hết được ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT phân phối cho một số người lao động khác trong Công Ty với mức giá chào bán đã được HĐQT phê duyệt tại mục xii nêu trên. Số lượng cổ phiếu này bị hạn chế chuyển nhượng theo đúng điều kiện hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động nêu tại mục xiii trên đây. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách chi tiết đối tượng được mua

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

	số cổ phiếu còn dư khi phát hành ESOP; phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện. Việc phân phối số cổ phiếu chưa phân phối hết cho người lao động khác phải đảm bảo đáp ứng quy định tại Điều 42 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP do Chính phủ ban hành ngày 31/12/2020 về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán. *The number of shares that employees did not register to buy in full was authorized by the General Meeting of Shareholders to the Board of Directors to distribute to a number of other employees in the Company at an offering price approved by the Board of Directors in Section xii above. These shares are restricted from transfer in accordance with the conditions for restricting the transfer of shares issued under the employee stock option program stated in Section xiii above.* *The General Meeting of Shareholders authorized the Board of Directors to approve specific criteria and a detailed list of subjects eligible to buy the remaining shares when issuing ESOP; approve the principles for determining the number of shares distributed to each subject and the implementation time.* *The distribution of undistributed shares to other employees must ensure compliance with the provisions of Article 42 of Decree No. 155/2020/ND-CP issued by the Government on December 31, 2020 on detailed regulations for the implementation of a number of articles of the Law on Securities.*
xvi. Phương án xử lý trong các trường hợp Cán bộ nhân viên không còn đủ tiêu chuẩn nắm giữ cổ phiếu mua theo chương trình lựa chọn cho người lao động: *Handling plan in cases where employees no longer meet the criteria to hold shares purchased under the Employee Stock Ownership Plan:*	ĐHĐCĐ ủy quyền và giao HĐQT quyết định nội dung cụ thể về phương án xử lý trong các trường hợp cán bộ nhân viên không còn đủ tiêu chuẩn nắm giữ cổ phiếu được mua theo chương trình lựa chọn cho người lao động. *The GMS authorizes and assigns the BOD to decide on specific contents of the handling plan in cases where employees no longer meet the criteria to hold shares purchased under the Employee Stock Ownership Plan.*
xvii. Lưu ký và niêm yết bổ sung:	Cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

Additional depository and listing:	khoán Việt Nam và niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán theo đúng quy định của pháp luật. *The additional issued shares will be additionally registered at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and additionally listed at the Stock Exchange in accordance with the provisions of law.*
xviii. Thay đổi điều lệ: *Changing of charter*	Thông qua việc tăng vốn điều lệ và sửa đổi vốn điều lệ trên Điều lệ của Công ty theo kết quả thực tế phát hành *Approval of charter capital increase and amendment of charter capital on the Company's Charter according to actual issuance results*
xix. Thay đổi giấy phép thành lập và hoạt động; giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp: *Changing of establishment and operation license; business registration certificate:*	Thông qua việc thay đổi giấy phép thành lập và hoạt động và giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp với mức vốn điều lệ mới theo kết quả thực tế phát hành. *Aproval changing the establishment and operation license and business registration certificate with new charter capital according to actual issuance results.*

I.2. Thực hiện phương án phát hành/ *Procedure for Implementing Issuance Plans:*

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT Công Ty quyết định thời điểm thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động phù hợp với tình hình thực tế.

The GMS authorizes the Company's BOD to decide on the timing for implementing the share issuance plan under the employee stock option program, as deemed appropriate based on actual conditions.

II. PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG TIỀN THU ĐƯỢC TỪ ĐỢT PHÁT HÀNH/ *PLAN FOR USING PROCEEDS FROM THE ISSUANCE*

Tổng số tiền thu được từ đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động dự kiến là 1.117.248.230.000 đồng, Công Ty sẽ bổ sung nguồn lực cho các hoạt động kinh doanh, vốn lưu động của Công Ty.

The total proceeds from the issuance of shares under the employee stock option program are estimated at VND 1,117,248,230,000, which the Company will use to supplement resources for its business activities and working capital.

ĐHĐCĐ uỷ quyền HĐQT quyết định điều chỉnh việc phân bổ số tiền thu được từ đợt phát hành cho các mục đích sử dụng vốn đã được thông qua và/hoặc thay đổi mục đích sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành cho phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật và báo cáo ĐHĐCĐ tại cuộc họp ĐHĐCĐ gần nhất về các nội dung điều chỉnh liên quan đến phương án sử dụng vốn này.

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

The GMS authorizes the BOD to decide on the adjustment of the allocation of proceeds from the issuance for the approved capital use purposes and/or to change the intended use of the proceeds from the issuance to align with the actual situation, ensuring compliance with legal regulations and reporting to the next GMS's meeting about the adjustments related to this capital use plan.

III. THÔNG QUA VIỆC ỦY QUYỀN CHO HĐQT THỰC HIỆN/ *APPROVAL OF AUTHORIZATION FOR THE BOD TO IMPLEMENT*

ĐHĐCĐ ủy quyền và giao nhiệm vụ cho HĐQT thực hiện các công việc sau:
The GMS authorizes and assigns the BOD to carry out the following tasks:

- Quyết định, thông qua các vấn đề chi tiết để thực hiện phương án phát hành đã được ĐHĐCĐ phê duyệt nêu trên và/hoặc sửa đổi một (một số) nội dung của phương án phát hành đảm bảo phù hợp quy định pháp luật và Điều lệ Công Ty khi cần thiết để đảm bảo đợt phát hành được thành công;

  Decide and approve detailed matters to implement the issuance plan approved by the AGM mentioned above and/or amend one (or some) contents of the issuance plans to ensure compliance with legal regulations and the Company's charter as necessary to ensure the success of the issuance;

- Lựa chọn thời điểm chào bán thích hợp để thực hiện phát hành cổ phiếu sau khi Uỷ ban Chứng khoán Nhà Nước có thông báo bằng văn bản về việc nhận được hồ sơ báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty, đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, quy định của Công Ty;

  Choose an appropriate time for the share offering to execute the issuance after the State Securities Commission has provided written notification of receiving the issuance report documents from the Company under the employee stock option program, ensuring compliance with legal regulations and the Company's policies;

- Quyết định thời điểm, các mốc thời gian liên quan đến việc triển khai phát hành, trình tự thực hiện các đợt phát hành;

  Decide on the timing and milestones related to the implementation of the issuance, as well as the sequence of carrying out the issuance phases;

- Phê duyệt tiêu chí cụ thể và danh sách cán bộ nhân viên được phân phối cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động; phê duyệt nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng cán bộ nhân viên; phê duyệt và ban hành quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động và thời gian thực hiện;

  Approve specific criteria and the list of employees eligible for the distribution of shares issued under the employee stock option program; approve the principles for determining the number of shares distributed to each employee; approve and issue regulations for the share issuance under the employee stock option program and the implementation timeline;

- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài;

  Approve measures to ensure that the share issuance complies with the regulations on foreign ownership ratios;

- Quyết định, thông qua việc tiến hành các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.
The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

để ghi nhận phần vốn điều lệ mới tăng thêm từ kết quả phát hành thực tế của phương án phát hành và ban hành Điều lệ theo vốn điều lệ mới;

Decide and approve the procedures for amending and supplementing the Company's charter to reflect the new increased charter capital resulting from the actual issuance of the plan and to issue the charter according to the new charter capital;

- Quyết định, thông qua việc triển khai các công việc và thủ tục pháp lý cần thiết để điều chỉnh/thay đổi Giấy phép thành lập và hoạt động, Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp theo vốn điều lệ mới sau khi kết thúc các đợt phát hành;

  Decide and approve the necessary legal procedures to amend/change the establishment license and operational license, as well as the business registration certificate according to the new charter capital after the issuance phases are completed;

- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động với SSC, quyết định sửa đổi bổ sung, hoàn chỉnh Phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, yêu cầu của SSC/cơ quan có thẩm quyền hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan (nếu có) để đảm bảo đợt phát hành được thành công;

  Carry out the necessary procedures to register the issuance of shares under the employee stock option program with the SSC, and decide to amend and complete the share issuance plans to align with the actual issuance, the requirements of the SSC/competent authorities, or for compliance with relevant legal regulations (if any) to ensure the success of the issuance;

- Quyết định, thông qua việc thực hiện các công việc liên quan và phê duyệt Hồ sơ để đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu phát hành thêm tại Sở Giao dịch chứng khoán theo đúng quy định của pháp luật;

  Decide and approve the related tasks and documentation for registering additional securities with the Vietnam Securities Depository and for additional listing of the newly issued shares at the Stock Exchange in accordance with legal regulations;

- Điều chỉnh việc phân bổ số tiền thu được từ đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động cho các mục đích sử dụng vốn đã được thông qua và/hoặc thay đổi mục đích sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán cho phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật và báo cáo trong cuộc họp ĐHĐCĐ gần nhất về các nội dung điều chỉnh liên quan đến phương án sử dụng vốn này;

  Adjust the allocation of proceeds from the share issuance under the employee stock option program for approved capital use purposes and/or change the intended use of proceeds from the offering to align with the actual situation, ensuring compliance with legal regulations and reporting to the next GMS's meeting about the adjustments related to this capital use plan;

- Trong quá trình thực hiện các nội dung nêu trên, HĐQT có quyền: (i) Quyết định các nội dung trong phạm vi nhiệm vụ được giao, ủy quyền; (ii) thực hiện và/hoặc chỉ đạo, phân công, giao nhiệm vụ cho các Đơn vị, cá nhân tại Công Ty: Thực hiện các công việc cần thiết theo quy định; Hoàn chỉnh, hoàn thiện và ký các văn bản, tài liệu có liên quan; Thực hiện công việc và thủ tục cần thiết để triển khai nhiệm vụ được giao và ủy

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.

quyền, phù hợp quy định pháp luật.

- *In the process of implementing the above contents, the BOD has the authority to: (i) Decide on matters within the scope of the assigned duties; (ii) implement and/or direct, assign tasks to units or individuals within the Company: Carry out necessary tasks according to regulations; complete, finalize, and sign related documents; perform necessary tasks and procedures to implement the assigned duties and authorizations in accordance with legal regulations.*

ĐIỀU 2: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. HĐQT và các cá nhân có liên quan căn cứ nội dung Nghị quyết này để triển khai thực hiện./.

ARTICLE 2: *This Resolution shall be effective from the date of signing. The BOD and related individuals are required to implement the tasks in accordance to this Resolution./.*

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE BOARD

BÙI THÀNH NHƠN

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

The English version is for reference only and shall not replace the Vietnamese contents. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English versions, the Vietnamese version shall prevail.