

TỜ TRÌNH PROPOSAL

V/v: Thông qua Phương án phân phối lợi nhuận năm 2021

Re: Approval for profit distribution of 2021

Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va

To: Esteemed Shareholders of No Va Land Investment Group Corporation

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 năm 2020 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17th, 2020 and other implementing regulations;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation ("**The Company**");
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 của Công Ty số 05/2021-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG ngày 27/04/2021;
The 2021 Annual General Meeting of Shareholders' Resolution No. 05/2021-NQ.ĐHĐCĐ-NVLG dated April 27th, 2021 of The Company;
- Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2021 của Công Ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH PwC (Việt Nam).
The Company's separate and consolidated financial statements for 2021 are audited by PwC (Vietnam) Limited.

Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2021 như sau:

The Board of Directors would like to submit The General Meeting of Shareholders ("**GMS**") to approve the profit distribution of 2021 as follows:

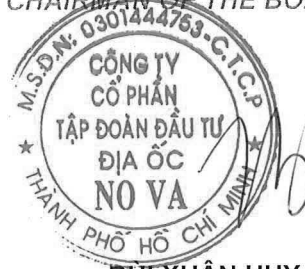
Đơn vị tính: Triệu đồng
Unit: VND million

STT / No.	Diễn giải / Description	Giá trị / Value
1	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế đến cuối năm 2021 / Accumulated Retained Earnings as of the end of 2021	10.707.524
2	Chia cổ tức năm 2021 / Dividend distribution for 2021	1.930.421
3	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối còn lại / Remaining Retained Earnings	8.777.103



Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua./
Respectfully submitting to the GMS for consideration and approval./

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD



BUI XUÂN HUY

